

**T.S.J. (Theo) Hofman RA (1967)**

Trekskute 5

8629 PV SCHARNEGOUTUM

[theohofman@westmgroep.nl](mailto:theohofman@westmgroep.nl)

06-51417576

**Partner WestM Groep, strategisch adviseur basis, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs**

**Opleiding:**

1986 - 1990 : HEAO Windesheim (RA-variant)

1992 – maart 1997 : Nivra/Nijenrode, opleiding registeraccountant

**Context:**

Het onderwijs maakt een groeifase door, met stakeholders die nadrukkelijker meekijken en vragen om horizontale en verticale verantwoording

Er wordt verwacht dat er in een professionele cultuur professioneel vernieuwend onderwijs wordt aangeboden. Vernieuwend in die zin meer vraag gestuurd onderwijs waarbij er rekening gehouden wordt met de behoefte van de leerlingen. Uitval van leerlingen moet worden voorkomen en er worden meer controle taken bij de onderwijsinspectie belegd.

Dit zal de komende jaren veel vragen van het bestuurlijke vermogen van de onderwijsinstellingen.

Ook de bedrijfsvoering moet meegroeien. Van enkelvoudig verantwoorden/boekhouden naar een professioneel financieel beleid en beheer is niet eenvoudig. Dit vraagt om verdere versterking en meegroeien van de financiële deskundigheid binnen de scholen en het afschudden van koudwaterrees op dit gebied.

De afgelopen jaren heb ik me steeds meer gespecialiseerd in de bedrijfsvoering van scholen. Zowel vanuit business cases en specifieke opdrachten als vanuit een integrale verantwoordelijkheid als directeur bedrijfsvoering a.i..

Naar mijn mening moet de bedrijfsvoering (“de financiën”) ondergeschikt zijn aan het financieel beleid/beheer van het Bestuur en niet andersom. Tegelijkertijd moet er continue duidelijkheid bestaan over de financiële positie door een heldere P&C cyclus met strak financieel beheer. Waarbij er gespeeld wordt met moderne financiële technieken, welke ondersteunend zijn aan het beleid in plaats van beperkend. Kritische succesfactor in de aanpassing is de mens en de wijze waarop deze bereid is mee te groeien met de organisatie

## WERKERVARING ONDERWIJS AFGELOPEN 15 JAAR.

- ***VO school Alphen aan de Rijn, 2300 leerlingen, 2011 – heden***

Strategische advisering bestuur/ RvT en het herstructureren van de bedrijfsvoering, begeleiding nieuwbouw en doordecentralisatie onderwijshuisvesting.

- ***2 VO scholen Alphen aan de Rijn, 6000 leerlingen, 2014 – heden***

Begeleiding doordecentralisatie onderwijshuisvesting met business case.

- ***VO school Hardenberg, 2013***

Begeleiding doordecentralisatie onderwijshuisvesting met business case.

- ***VO school Groningen, 3600 leerlingen, 2013 – heden***

Begeleiden overdracht VO school van ROC naar een VO school, onderzoek en advisering naar opzet AO/IC.

- ***VO school Groningen, krimpregio, 2500 leerlingen, 2008 - 2013:***

Crisis management, strategische advisering interim directie / bestuur en het herstructureren van de bedrijfsvoering, begeleiding fusie openbaar en bijzonder onderwijs.

***Uitvoering:*** opzetten bedrijfsvoering na ontslag directie: afwikkelen jaarrekening, ombuigen verliezen in sluitende exploitatie, het opzetten van de financiële administratie, opzetten van een gedragen P&C cyclus, herstel van het (financiële) vertrouwen in organisatie, opzetten financiële strategie voor herstructurering, regelen van financiering bij BNG inclusief meerjarenraming en gemeentegarantie, betrokken bij opzetten meerjaren strategie in verband met krimpregio.

- ***VO school Groningen, 1400 leerlingen, 150 fte, 2009 - heden:***

Ombuigen verliespositie naar situatie van financial control en opzetten van een business case doordecentralisatie huisvesting met financiering.

***Uitvoering:*** opzetten gedragen P&C cyclus, strategische advisering directie / bestuur, langdurige audit opdracht, doorgevoerde doordecentralisatie van huisvesting met financieringsconstructie Ministerie van Financiën.

- ***VO school Groningen, 2200 leerlingen, 250 fte, 2006 -2009:***

Professionaliseren bedrijfsvoering, het opzetten van een (financiële) meerjaren strategie met daarbij een cultuur interventie

***Uitvoering:*** directeur bedrijfsvoering a.i., opzetten P&C cyclus met meerjarenraming, opzetten huisvestingstrategie, voeren van onderhandelingen met gemeente over nieuwbouw, betrokken bij cultuur transitie traject, opzetten businesscase boekenfonds (intern gefaciliteerd boekenfonds)

- ***ROC Groningen, 22.000 leerlingen, 40 locaties, 2000 fte, 2000 – 2006***

Ombuigen verliespositie naar situatie van financial control met herstructurering financiële afdeling

***Uitvoering:*** inrichten concernstructuur met heldere P&C cyclus, opzetten huisvestingstrategie met financieringsconstructie (> € 100 miljoen), directeur FEZ a.i., overname Centrum Vakopleiding, etc.

- ***Onderzoek naar een concept van shared services voor VO scholen.***

Door de beperkte schaalgrootte van een groot aantal van de VO scholen en de mogelijke krimp en bezuinigingen is het financieel moeilijk om een eigen staf structuur op te zetten of in stand te houden.

Een combinatie van VO scholen is daartoe wel in staat. In welke mate zijn VO scholen bereid om aan de harde kant van de bedrijfsvoering conceptueel samen te werken.....

- ***Voorzitter bestuur PCBO Wymbrits, 1200 leerlingen, 150 fte, 2006 – 2010***

Functioneren als bevoegd gezag met onderhandelingen gemeente voor nieuwbouw en voorbereiden fusie met vereniging in Sneek, beoogde fusie 2011, 2600 leerlingen groot en > 250 fte

- ***Lid Raad van Toezicht Zorgplein Noord te Haren, 2008 – heden***
- ***Penningmeester stichting Hindrik Schollemafonds te Groningen, 2008 – heden***

Doel van deze stichting is schooluitval leerlingen MBO te voorkomen, door middel van financiële ondersteuning en doorverwijzing naar zorgstructuren.

- ***Penningmeester SBO De Sudwester te Sneek, Christelijke School voor Speciaal Basisonderwijs, 2011 – heden***
- ***Aandeelhouder handelsbedrijf in verspaning te Hapert (Eindhoven), 2011 - heden***